

**PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O
RADU JAVNE USTANOVE ČETVRTA GIMNAZIJA ILIDŽA**

NOVEMBAR 2022. godine

Na osnovu odredbi člana 118. Zakona o radu ("Službene novine FBiH", broj: 26/16 i 89/18), odredbi Zakona o srednjem obrazovanju ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 23/10 i 30/19,33/21), propisa Pedagoških standarda i normativa za srednje obrazovanje u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 23/04, 27/08, 45/20 i 7/21,20/22) i Nastavnih planova i programa, te odredbi člana 155. Pravila Javne ustanove Četvrta gimnazija Ilidža broj: 01/01-1-2118/2018 od 12.09.2018. godine i Pravila o izmjenama i dopunama Pravila Javne ustanove Četvrta gimnazija Ilidža broj: 01/01-1-770/2020 od 04.06.2020. godine, u skladu sa članom 175. i 182 Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 38/22) i Sporazuma Vlade Kantona Sarajevo i Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH o utvrđivanju osnovice za obračun plaća, platnih razreda i koeficijenata za zaposlenike u srednjem obrazovanju i kulturi Kantona Sarajevo, uz konsultacije Sindikalne organizacije Škole, Školski odbor je na dvanaestoj sjednici održanoj 16.11.2022. godine, usvojio:

PRAVILNIK O IZMJENAMA PRAVILNIKA O RADU JAVNE USTANOVE ČETVRTA GIMNAZIJA ILIDŽA

Član 1.

U Pravilniku o radu JU Četvrta gimnazija Ilidža broj 01/01-1-406/2021 od 05.04.2021.godine u **članu 9. u stavu (1):**

iza riječi web-stranici briše se tekst "nadležnog Ministarstva Kantona Sarajevo", i dodaje riječ "Ministarstva"

Član 2.

U članu 10. Pravilnika o radu stav (7) mjenja se i glasi :

(7) Ukoliko se popunjavanje upražnjenog radnog mjesta u skladu sa stavom (3) ovog člana ne može realizirati, upražnjeno radno mjesto se oglašava putem javnog konkursa, koji se provodi u skladu sa Pravilnikom sa kriterijima za prijem radnika u radni odnos koji donosi ministar nakon prethodno obavljenih konsultacija sa Sindikatom i pribavljene saglasnosti Vlade.

U članu 10. Pravilnika o radu iza stava (10) dodaje se stav (11) i stav (12) koji glase :

(11) U interesu zaštite života i zdravlja radnika za vrijeme proglašenog stanja prirodne ili druge nesreće, kao i za vrijeme vanrednog stanja u Federaciji BiH ili Kantonu Sarajevo, proglašenog od strane nadležnih institucija, u skladu s procjenom odnosno tehničkim mogućnostima, direktor može, nakon prethodno pribavljene saglasnosti Sindikata, donijeti odluku da radnik obavlja poslove i izvan prostorija ustanove (kod kuće radnika ili u drugom prostoru koji osigura radnik), a koja će sadržavati vrijeme i način obavljanja rada.

(12) Direktor će radniku iz stava (11) ovog člana osigurati sva sredstva potrebna za rad kod kuće ili u drugom prostoru koji osigura radnik, u skladu sa sporazumom koji će potpisati ministar i Sindikat

Član 3.

U članu 11. Pravilnika o radu u stavu (1) u tački c) riječ "također" briše se.

U stavu (1) tačka f) mjenja se i glasi :

f) kada radnik, koji je u stalnom radnom odnosu na neodređeno vrijeme, želi zamijeniti radno mjesto koje podrazumijeva isti stepen stručne spreme i zaključiti ugovor o radu na upražnjeno radno mjesto u ustanovi u kojoj radi i za koje ispunjava uslove definisane Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih zadataka. U tom slučaju ustanova u kojoj postoji upražnjeno radno mjesto, nakon prethodno pribavljenog pozitivnog mišljenja predsjednika sindikalne organizacije, radniku otkazuje ugovor o radu i istovremeno radniku nudi zaključivanje ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima na upražnjenom radnom mjestu,

Član 4.

U članu 19. Pravilnika o radu stav (1) mjenja se i glasi :

(1)Radniku-pripravniku u srednjoj školi za vrijeme trajanja pripravničkog staža pripada osnovna plaća platnog razreda odgovarajućeg stepena za grupu poslova na koje je primljen u radni odnos na određeno vrijeme umanjena za **5%**.

Član 5.

U članu 21. Pravilnika o radu stav (4) (5) i (6) mjenjaju se i glase :

(4) Kao privremeni i povremeni poslovi smatraju se:

- a) rad u ispitnim komisijama,
- b) izrada rasporeda,
- c) prevod strane stručne i druge literature,
- d) usluge štampanja i umnožavanje školskog lista,
- e) izrada i realizacija školskih projekata,
- f) sređivanje arhive i dokumentacije,
- g) izvođenje pripremne i instruktivne nastave,
- h) izvođenje nastave na kursevima ili seminarima,
- i) čišćenje snijega,
- j) molerski i vrtlarski radovi,
- k) utovar i istovar materijala i opreme,
- l) održavanje stručnih seminara i predavanja,
- m) rad u komisijama koje imenuje školski odbor i direktor,
- n) rad na otklanjanju i okončanju zastoja dijela procesa rada,
- o) izrada stručnih elaborata,
- p) realizacija programa mentora za osposobljavanje rada pripravnika,
- q) plaćanje intelektualnih usluga i autorskih honorara,

r) planiranje i realizacija projekata koji su odobreni od drugih pravnih subjekata, donatora, ili su odobreni putem javnih poziva,

s) održavanje informatičke opreme (hardware i software),

t) realizacija projekata javne, kulturne i sportske djelatnosti i

u) drugi privremeni i povremeni poslovi predviđeni Pravilnikom o radu škole.

(5) Organiziranje pripreme nastave za maturu se smatra privremenim ili povremenim poslom u smislu poslova iz tačke g) stava (4) ovog člana, osim ukoliko ti poslovi nisu definisani kao obaveza radnika utvrđena ugovorom o radu, Godišnjim programom rada škole, rješenjem o 40-satnom nedjeljnom zaduženju, u smislu člana 44. ovog Kolektivnog ugovora i ukoliko su na lični zahtjev nastavnika.

(6) Održavanje informatičke opreme (hardware i software) se smatra privremenim ili povremenim poslom u smislu poslova iz tačke s) stava (4) ovog člana, osim ukoliko ti poslovi nisu definisani kao obaveza radnika utvrđena ugovorom o radu i rješenjem o 40-satnom nedjeljnom zaduženju, u smislu člana 44. ovog Kolektivnog ugovora smatra privremenim ili povremenim poslom

Član 6.

U članu 38. Pravilnika o radu iza stava (2) dodaje se stav (3) i (4) koji glase :

(3) Direktor je obavezan da radniku najkasnije do 15.10. tekuće godine izda rješenje o 40-satnoj radnoj sedmici i u situaciji kada Godišnji program rada ustanove nije usvojen od strane Školskog odbora iz objektivnih razloga.

(4) Nakon usvajanja Godišnjeg programa rada ustanove od strane Školskog odbora, rješenja o 40-satnoj radnoj sedmici iz stava (3) će se revidirati.

Član 7.

U članu 40. Pravilnika o radu se mjenja :

u stavu (6), tačka d) i f) se mjenjaju i glase :

d). nadoknade nastavnih sati za nastavnike koji koriste plaćeno odsustvo ili su na bolovanju,

f) zbog racionalizacije troškova ili kvalitetnije organizacije rada u ustanovi kada se radniku izdaje rješenje o 40-satnom nedjeljnom zaduženju kojim je definisano da radnik radi više od 40 sati sedmično, a maksimalno 48 sati sedmično, od čega maksimalno 4 časa nastavne norme, uz saglasnost radnika,

Donosi se novi stav Stav (13) i glasi:

(13) U slučaju prekovremenog rada radnika definisanog u stavu (6) tačka f) direktor ustanove je dužan pribaviti pisanu saglasnost Ministra kojom će biti odobreno plaćanje prekovremenog rada tokom cijele školske godine te iznos i način isplate uvećanja plate po osnovu prekovremenog rada.

Dosadašnji stav (13) postaje stav (14) te se u istom iza riječi pripreme dodaje " ukoliko nije planiran u okviru 40-časovne radne sedmice".

Član 8.

U članu 47. Pravilnika o radu stav (1) mjenja se i glasi .

- (1) Radnik u srednjoj školi, koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu (direktori, pomoćnici direktora, voditelji dijela nastavnog procesa, profesori, nastavnici i stručni saradnici), godišnji odmor koristi u pravilu tokom ljetnog raspusta, u trajanju od 36 radnih dana.

Iza stava (8) dodaje se stav (9) i isti glasi :

- (9) Izuzetno, radnik iz stava (1) ovog člana ima pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od 36 radnih dana, odnosno ne duže od 39 radnih dana, a u skladu sa kriterijem iz člana 115. stav (2) tačka 6. Kolektivnog ugovora.

Član 9.

U članu 50. Pravilnika o radu iza stava (6) dodaje se stav (7) i isti glasi :

- (7) Pravo iz stava (6) tačka 5. odnosi se na ocjenu o radu, koja se rješenjem poslodavca, u skladu sa propisom iz člana 54. Kolektivnog ugovora, utvrđuje svake dvije godine.

Član 10.

U članu 53. Pravilnika o radu u stavu (1) mjenjaju se tačke e), f), i),j),k),m),o),q). i glase :

e)	smrt djeteta	7 radnih dana
f)	smrt roditelja supružnika	3 radna dana
i)	otklanjanje težih štetnih posljedica elementarnih nepogoda	3 radna dana
j)	aktivno učestvovanje na sportskim, kulturnim, sindikalnim i drugim stručnim i naučnim manifestacijama po odobrenju direktora do	7 radnih dana
k)	selidba i izgradnja vlastite stambene kuće/stana	2 radna dana
m)	radnik dobrovoljni darivalac krvi, za svako darivanje ima pravo po	2 radna dana
o)	u slučaju rastave braka	5 radnih dana
q)	usvajanje djeteta i	7 radnih dana

Član 11.

U članu 54 Pravilnika o radu stav (2) tačka c), riječ inozemstvu zamjenjuje se riječju inostranstvu.

Član 12.

U članu 55 Pravilnika o radu u stavu (8) briše se " Prosvjetno pedagoškog zavoda Ministarstva Kantona Sarajevo", i na isto mjesto dodaje "Javne ustanova Institut za preduniverzitetsko obrazovanje".

Član 13.

U članu 59. Pravilnika o radu stav (1) mjenja se i glasi :

- (1) Ustanova je obavezna da svake godine za sve radnike škole organizuje obavezni (redovni) sistematski ljekarski pregled (u daljnjem tekstu: Pregled) u javnoj zdravstvenoj ustanovi, a koji se u pravilu organizuje od maja do augusta.

U stavu (2) , (5) , (7) i (8) umjesto riječi "škola" stavlja se riječ "ustanova".

U stavu (3) iza tačke b) dodaje se tačka c) koja glasi :

c) detaljno psihološko testiranje.

Stav (4) se briše, čime se mjenja numerizacija kako slijedi :

stavovi (5), (6) , (7) i (8) postaju stavovi (4), (5) , (6) i (7).

Iza stava (7) se dodaje novi stav (8) i glasi :

(8) Sistematski pregled iz stava (1) ovog člana je ekvivalent ljekarskom uvjerenju.

Član 14.

Član 60. Pravilnika o radu se mijenja i glasi :

Za radna mjesta sa posebnim uvjetima rada radnika (angažiranim u hemijskom praktikumu, odnosno praktikumu za biologiju i fiziku, prostorima za sport i rad na otvorenom, radnici na praktičnoj nastavi, za rad sa otvorenim plamenom, medicinske sestre, kuharice, radnici na održavanju higijene objekta, domari, portiri, noćni čuvari, kuhari, rukovaoci centralnim grijanjem i sl.) gdje je to Zakonom uređeno poslodavac je dužan osigurati odgovarajuću opremu propisanu zakonom, podzakonskim aktima i pedagoškim standardima i normativima.

Član 15.

U članu 86. Pravilnika o radu u stav (3) umjesto riječi Federaciji Bosne i Hercegovine, stavlja se F BiH, nadalje se briše riječ "uvećana" , te se iza broja 51. dodaje riječ i broj "stav 1".

U stavu (4) iza riječi "uprave" se dodaje : ustanovama kulture, srednjem i visokom obrazovanju.

U stavu (5) briše se "Kantona Sarajevo".

Član 16.

U članu 88. stav (2) se mjenja i glasi :

R/b	Platni razred	Poslovi – zvanja	Stepen stručne spreme	Koeficijent
1.	I	Direktor škole	VII, II ciklus bolonjskog procesa (240, 300 ECTS)	5,14
2.	II	Pomoćnik direktora (rukovodilac dijela nastavnog procesa) škole	VII, II ciklus bolonjskog procesa	4,71

			(240, 300 ECTS)	
3.	III	<p>Viši savjetnik:</p> <p>Nastavnik, odgajatelj, (pedagog, psiholog, pedagog-psiholog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog, audiorehabilitator, koordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent, bibliotekar, socijalni radnik/socijalni pedagog, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, koordinator praktične nastave.</p> <p>Stručni saradnik savjetnik:</p> <p>Sekretar, samostalni referent za plan i analizu, rukovalac nastavnom tehnikom – programer, EMIS odgovorna osoba, koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe.</p>	<p>VII, I i II ciklus bolonjskog procesa</p> <p>(180, 240, 300 ECTS)</p>	4,39
4.	IV	<p>Savjetnik:</p> <p>Nastavnik, odgajatelj, (pedagog, psiholog, pedagog-psiholog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog, audiorehabilitator, koordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent, bibliotekar, socijalni radnik/socijalni pedagog, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, koordinator praktične nastave.</p> <p>Viši stručni saradnik:</p> <p>Sekretar, samostalni referent za plan i analizu, rukovalac nastavnom tehnikom – programer, EMIS odgovorna osoba, koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe.</p>	<p>VII, I i II ciklus bolonjskog procesa</p> <p>(180, 240, 300 ECTS)</p>	4,18
5.	V	<p>Mentor:</p> <p>Nastavnik, odgajatelj, (pedagog, psiholog, pedagog-psiholog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog, audiorehabilitator, koordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent, bibliotekar, socijalni radnik/socijalni pedagog, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, koordinator praktične nastave.</p> <p>Samostalni stručni saradnik:</p> <p>Sekretar, samostalni referent za plan i analizu, rukovalac nastavnom tehnikom – programer, EMIS odgovorna osoba, koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe.</p>	<p>VII, I i II ciklus bolonjskog procesa</p> <p>(180, 240, 300 ECTS)</p>	4,07
6.	VI	<p>Nastavnik, odgajatelj, (pedagog, psiholog, pedagog-psiholog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog, audiorehabilitator, koordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent, bibliotekar, socijalni radnik/socijalni</p>	VII,	

		pedagog, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, koordinator praktične nastave.	I i II ciklus bolonjskog procesa (180, 240, 300 ECTS)	3,96
7.	XIX	Administrativno-računovodstveni poslovi - viši referent	IV	2,89
8.	XX	Administrativno-računovodstveni poslovi - referent	IV	2,78
9.	XXI	Administrativno-računovodstveni poslovi - mlađi referent	IV	2,67
10.	XXII	Poslovi kućnog majstora - domar, ložač, kuhar i sl.	III	2,57
11.	XXIV	Poslovi održavanja higijene objekta i opreme i poslovi posluživanja	NK, NSS	2,20

Član 17.

U članu 89. Pravilnika o radu u stavu (1) umjesto postotka 20% se stavlja postotak 5%.

Član 18.

U članu 93. Pravilnika o radu riječi "ministra obrazovanja i nauke" se zamjenjuju riječima "ministra za odgoj i obrazovanje".

Član 19.

U članu 97. Pravilnika o radu iza riječi "akata i" dodaje se riječ " Kolektivnog ugovora,".

Član 20.

U članu 98. Pravilnika o radu stav (1), (2), (3) i (4) mjenjaju se i glase :

(1) Zavisno od rezultata rada ostvarenih u mjesecu na koji se ti rezultati odnose, kao vid novčane stimulacije radnika, direktor ustanove može, nakon prethodno pribavljene saglasnosti ministra i u skladu s finansijskim mogućnostima i uz konsultacije sa sindikalnim povjerenikom, donijeti odluku kojom se radniku plata uvećava minimalno za 20%, a maksimalno za 40%, u zavisnosti od obima i izuzetnih rezultata rada, a najviše dva puta godišnje u toku jedne kalendarske godine.

(2) Zavisno od rezultata rada ostvarenih u mjesecu na koji se ti rezultati odnose, kao vid novčane stimulacije direktora, školski odbor može, nakon prethodno pribavljene saglasnosti ministra u skladu s finansijskim mogućnostima i u skladu s finansijskim mogućnostima donijeti odluku kojom se direktoru ustanove plata

uvećava minimalno za 20%, a maksimalno za 50%, u zavisnosti od obima i izuzetnih rezultata rada, a najviše dva puta godišnje u toku jedne kalendarske godine.

(3) Nakon donošenja odluke iz st. (1) i (2) ovog člana, koja sadrži obrazloženje i koja je donesena na osnovu kriterija iz stava (5) ovog člana, direktor, odnosno školski odbor ustanove izdaje rješenje o plaćanju novčane naknade za izuzetne rezultate rada.

(4) Vlada može, u skladu s finansijskim mogućnostima, da u budžetu za srednjoškolski odgoj i obrazovanje svake kalendarske godine planira i obezbijedi sredstva za isplatu novčanih naknada za rezultate rada iz ovog člana.

Član 21.

Član 100. Pravilnika o radu mjenja se i glasi :

(1) Radnik koji je postigao najviši stepen službenog zvanja, ima pravo na uvećanje njegove plaće za 10% nakon četiri godine provedene u najvišem službenom zvanju, pod uslovom da je u tom periodu bio uvijek ocjenjivan ocjenom "naročito se ističe".

(2) Radnik koji je postigao najviši stepen službenog zvanja, ima pravo na uvećanje njegove plaće za 13% nakon osam godina provedenih u najvišem službenom zvanju, pod uslovom da je u tom periodu bio uvijek ocjenjivan ocjenom "naročito se ističe".

(3) Prava iz st. (1) i (2) ovog člana preispituju se svake četiri godine.

(4) Radnik iz stava st. (1) i (2) ovog člana ne gubi stečeno pravo, ukoliko zbog plaćenog odsustva dužeg od šest mjeseci nije ocijenjen.

(5) Plaću iz st. (1) i (2) ovog člana čini osnovna plaća radnika (vrijednost koeficijenta složenosti poslova platnog razreda utvrđenog rješenjem o plaći radnika umnožen s utvrđenom osnovicom za obračun plaće iz člana 49. ovog Kolektivnog ugovora) uvećana u skladu sa članom 51. ovog Kolektivnog ugovora.

(6) Dodaci iz st. (1) i (2) ovog člana međusobno se isključuju.

Član 22.

Član 101. Pravilnika o radu mjenja se i glasi :

(1) Radniku u srednjoj školi pripada pravo na poseban dodatak uz plaću u visini do 25% njegove osnovne plaće po osnovu otežanih uvjeta rada utvrđenih ovim Kolektivnim ugovorom i koji su regulisani općim aktom škola u sljedećim slučajevima, i to:

a) rad u dvije smjene u istom danu, po nalogu direktora, za svaki dan rada, ukoliko je pauza između smjena u trajanju četiri i više časova, radniku pripada poseban dodatak uz plaću u iznosu najmanje: 1% za svaki dan rada sedmično, a najviše 5% rada u toku radne sedmice njegove osnovne plaće, pri čemu se kao rad u dvije smjene ne smatraju: nastavnička i razredna vijeća, sjednice stručnih aktiva, roditeljski sastanci, informacije, pripreme učenika za takmičenja;

b) rad sa više od tri nastavna predmeta, pripada pravo na poseban dodatak uz plaću po svakom narednom predmetu 1%, a najviše do 5 % njegove osnovne plaće,

- c) rad u toku čitave školske godine samo u popodnevnoj smjeni po nalogu direktora pripada pravo na poseban dodatak uz plaću u iznosu od 2% njegove osnovne plaće,
- d) direktoru, radniku u neposrednom odgojno-obrazovnom procesu (nastavnik, odgajatelj, pedagog, psiholog, defektolog, logoped, asistent, fizioterapeut i medicinska sestra) u ustanovama koje odgajaju i obrazuju djecu i učenike s teškoćama pripada pravo na poseban dodatak uz platu u iznosu od 15% njegove osnovne plate a ostalim radnicima u ustanovama koje odgajaju i obrazuju djecu i učenike s teškoćama pripada pravo na poseban dodatak uz platu u iznosu od 5% njegove osnovne plate,
- e) nastavniku u redovnim školama po osnovu rada sa učenicima s teškoćama sa kojima nastavnik radi na osnovu individualiziranog prilagođenog programa (IPP), pripada pravo na poseban dodatak na plaću u iznosu od 2% njegove osnovne plaće za rad sa svakim učenikom sa kojim realizira jedan čas sedmično, a najviše 15% njegove osnovne plaće,
- f) rad na poslovima u nastavi za koje je potrebno osigurati stalnu primjenu sredstava zaštite na radu u laboratorijama, kabinetima i radioničkom prostoru u skladu sa Pravilnikom o zaštiti na radu, za svaki sat takvog rada pripada pravo na poseban dodatak na plaću u iznosu od 0,5%, a najviše 5% njegove osnovne plaće,
- g) nastavniku za specifičnosti izvođenja odgojno-obrazovne nastave u srednjim školama pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 3% njegove osnovne plaće,
- h) direktoru, pomoćniku direktora, voditelju dijela nastavnog procesa, sekretaru, samostalnom referentu za plan i analizu, administrativno-ručnovodstevnom radniku, pripada pravo na poseban dodatak uz plaću u iznosu od 4 % njegove osnovne plaće. Radnicima iz ove tačke u školama sa više 60 radnika pripada pravo na dodatnih 1%, a sa više od 80 radnika na dodatnih 2 %,
- i) stručnim saradnicima u nastavi (pedagog, psiholog, socijalni radnik, asistent u nastavi, rukovalac nastavnim tehnikom, koordinator praktične nastave, bibliotekar, članovi mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju), pripada pravo na poseban dodatak uz plaću u iznosu od 3 % njegove osnovne plaće. Radnicima iz ove tačke koji rade u stručnom timu ustanove za podršku inkluzivnom obrazovanju, pripada pravo na dodatnih 1%,
- j) nastavniku koji nastavu realizira u stacionarnim ustanovama „Škola u bolnici“ pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 5% njegove osnovne plate,
- k) nastavniku s punom nastavnom normom koji nastavu realizira u dvije ustanove pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 2% njegove osnovne plaće,
- l) nastavniku s punom nastavnom normom koji nastavu realizira u tri ustanove pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 3% njegove osnovne plaće,
- m) nastavniku s punom nastavnom normom koji nastavu realizira u četiri i više ustanova pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 5% njegove osnovne plaće,
- n) radniku koji radi u istoj ustanovi na različitim lokacijama u toku radnog dana pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 2 % njegove osnovne plaće.

(2) Poseban dodatak iz stava (1) tačka e) ovog člana nije povezan s normom časova, već s brojem učenika s kojima nastavnik radi na osnovu IPP-a i brojem časova koje nastavnik sedmično realizira s njim, odnosno njima.

(3) Posebni dodaci iz stava (1) ovog člana se utvrđuju za svaku školsku godinu, a isplaćuju se tokom cijele nastavne godine izuzev tački g), h) i i) koje se isplaćuju tokom cijele školske godine.

(4) Platu iz stava (1) ovog člana čini osnovna plata (vrijednost koeficijenta složenosti poslova platnog razreda utvrđenog rješenjem o plati radnika umnožen s utvrđenom osnovicom za obračun plate iz člana 49. ovog Kolektivnog ugovora) uvećana u skladu sa članom 51. ovog Kolektivnog ugovora.

(5) Ukoliko radnik radi u više ustanova, pravo na poseban dodatak na platu iz stava (1) tačka a) i tačka b) Kolektivnog ugovora ostvaruje u onoj ustanovi u kojoj je procentualno više angažovan.

(6) Dodaci iz stava (1) ovog člana međusobno se ne isključuju, ali ne mogu prelaziti iznos od 25%.

Član 23.

U članu 102. Pravilnika o radu mijenja se :

U stavu (1) :

- **u stavu (1) u tački c)** iza riječi **prekovremeni rad dodaje se**, "nakon prethodno pribavljene pisane saglasnosti ministra",
- **u stavu (1) u tački e)** briše se tekst "ako su po ugovoru o radu neradni dani za radnika",
- **u stavu (1) iza tačke f)** dodaje se nova tačka:

g) rad na izletima i ekskurzijama – 20%.

- **u stavu (2)** umjesto člana 138. stav (1) tačka (a) se stavlja se član 134 stav (1) tačka a), a umjesto člana 140. Stav (2) tačka e) stavlja se član 136. Stav (2) tačka e).

Iza stava (4) se dodaju se novi stavovi stav **(5)** i stav **(6)** i isti glase :

(5) Uvećanje osnovne plaće iz stava (1) tačka f) ovog člana se odnosi isključivo na sindikalnog predsjednika u ustanovi, a uvećanje osnovne plaće iz stava (1) tačka f) ovog člana i pravo iz člana 136. stav (2) tačka e) međusobno se isključuju pri čemu sindikalni predsjednik u ustanovi bira jedno od dva navedena prava koje je povoljnije za njega.

(6) Uvećanja plaće iz stava (1) tačka f) ovog člana se isplaćuju tokom cijele godine.

Član 24.

U članu 103. Pravilnika o radu u stavu (3) iza riječi Ministra brišu se riječi " "za obrazovanje, nauku i mlade".

Član 25.

U članu 105. Pravilnika o radu :

- **u stavu (1)** iza riječi "u organizaciji" umjesto riječi "Prosvjetno – pedagoškog zavoda Ministarstva obrazovanja i nauke" se stavlja "Ministarstva za odgoj i obrazovanje", a iza riječi "ministar" se briše tekst "obrazovanja, nauke i mladih"

- u stavu (3) riječi iza "Ministarstvo" briše se tekst "za obrazovanje, nauku i mlade".

Član 26.

U članu 107. Pravilnika o radu u stavu (1) iza riječi "gradskog" i riječi "prigradskog" dodaje se riječ "ili".

(Iza stava 10) dodaju se stav (11) i stav (12) i isti glase :

(11) Kada ne postoji mogućnost utvrđivanja cijene mjesečne karte međugradskog saobraćaja, jer firme koje se bave prijevozom putnika nemaju u svojoj ponudi cijene mjesečne karte već samo cijene karata u jednom pravcu ili cijene povratne karte, u tom slučaju radniku pripada pravo na novčanu naknadu, koja se isplaćuje svakog mjeseca za prethodni mjesec, i to samo za dane kada je radnik radio i u visini cijene povratne karte od mjesta rada do mjesta stanovanja.

(12) Pravo na naknadu iz stava (11) ovog člana, na osnovu pojedinačnog pisanog zahtjeva radnika, utvrđuje direktor, u skladu sa Zakonom o upravnom postupku, a nakon prethodno provedene procedure utvrđivanja činjeničnog stanja.

Član 27.

U članu 111. Pravilnika o radu u stav (4) mjenja se i glasi :

(4) Radnik pravo iz stava (1) ovog člana ostvaruje bez obzira da li je radno-pravni status radnika na određeno ili neodređeno vrijeme, odnosno punu/nepunu nastavnu normu/vrijeme i to prvenstveno u ustanovi u kojoj je zaposlen na neodređeno vrijeme. Ukoliko radnik radi u više ustanova, pravo iz stava (1) ovog člana ostvaruje u onoj ustanovi u kojoj je procentualno više angažovan, a ukoliko je radnik podjednako angažovan u više ustanova, pravo na naknadu ostvaruje u onoj ustanovi s kojom je prije sklopio ugovor o radu.

Član 28.

U članu 112. Pravilnika o radu , iza stava (8) dodaje se novi stav , stav (9) i isti glasi :

(9) Radnik pravo iz st. (1), (2) i (4) ovog člana ostvaruje bez obzira da li je radno-pravni status radnika na određeno ili neodređeno vrijeme, odnosno punu/nepunu nastavnu normu/vrijeme. Ukoliko radnik radi u više ustanova, pravo iz st. (1), (2) i (4) ovog člana ostvaruje u onoj ustanovi u kojoj je procentualno više angažovan, a ukoliko je radnik podjednako angažovan u više ustanova, pravo na naknadu ostvaruje u onoj ustanovi s kojom je prije sklopio ugovor o radu.

Član 29.

U članu 115. Pravilnika o radu u stavu (2), iza riječi "Ministarstva" brišu se riječi " za obrazovanje, nauku i mlade Kantona Sarajevo".

Član 30.

U članu 119. Pravilnika o radu , stav (1), stav(2) i stav (4) mjenjaju se i glase :

(1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu odluke/rješenja školskog odbora, odnosno direktora, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana

5.Zakona o platama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo, kako je to riješeno uredbom Vlade Kantona Sarajevo, odnosno u skladu sa zakonom.

(2) Odlukom školskog odbora regulišu se način i uvjeti obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos, odnosno visinu naknade za rad svojim aktom, nakon prethodno pribavljene pisane saglasnosti Ministra, utvrđuje na prijedlog direktora školski odbor, za svaku pojedinačnu komisiju

(4) Članovima komisija, koje imenuje školski odbor, odnosno direktor, u skladu sa odredbama pedagoških standarda i normativa i pravilnika, koje donosi ministar, vrijeme za rad u komisijama, u pravilu, se uračunava u 40-satnu radnu sedmicu, i time ti radnici ne mogu potraživati naknade za rad u komisijama.

Član 31.

U članu 141. Pravilnika o radu u stavu (1) riječ "predsjedniku" se zamjenjuje sa riječju "predsjednik", a riječ "članu" se zamjenjuje riječju "član".

U stavu (2) broj "138" se zamjenjuje brojem "134".

Član 32.

U članu 148. Pravilnika o radu u stavu (7) riječ "utvrđivanje" se zamjenjuje riječju "utvrđivanja".

U stavu (9) tačka d) riječ "pretao" se zamjenjuje riječju "prestao".

Član 33.

U članu 151. U stavu (1) i stavu (8) riječ "mjeseci" se zamjenjuje riječju " mjeseca".

Član 34.

U članu 152. Pravilnika o radu u stavu (3) riječi "obrazovanje,nauku i mlade" zamjenjuju se riječima "odgoj i obrazovanje".

Član 35.

U članu 153. Pravilnika o radu u stavu (2) iza riječi ministarstvo dodaje se "će", i brišu se riječi "za obrazovanje,nauku i mlade Kantona Sarajevo".

U stavu (3) riječi " iz Kolektivnog ugovora" se mjenjaju riječima "Pravilnika koji se donosi u skladu sa članom 16. Stav (5) Kolektivnog ugovora.

Član 36.

Član 154. Pravilnika o radu briše se.

Član 37.

Član 155.Pravilnika o radu briše se.

Član 38.

Brisanjem članova 154. I 155 Pravilnika o radu mjenja se numerizacija ostalih članova Pravilnika o radu i to kako slijedi :

Član 156. je član 154

Član 157. je 155

Član 158 je 156 i izmjene numerizacije su sve do člana 181.

Član 39.

U članu 159 (po novoj numerizaciji članu 157 .) u stavu (12) riječi "Prosvjetno-pedagoškog zavoda Ministarstva za obrazovanje,nauku i mlade Kantona Sarajevo" se zamjenjuju riječima "Javne ustanove Institut za preduniverzitetsko obrazovanje".

Član 40.

U članu 164. (po novoj numerizaciji članu. 162) u stavu (2) tačka g) riječi "Glavnog odbora i njenih" se zamjenjuju riječima "Skupštine Sindikata i njenih".

U stavu (2) tačka h) riječi "pola radnog vremena odnosno pola nastavne norme ukoliko je nastavnik" se zamjenjuju riječima "pravo do punog radnog vremena".

U stavu (2) tačka j) mjenja se i glasi :

j) predsjednik Kantonalnog odbora Sindikata koji svoju funkciju obavlja pod tačkom h), u skladu sa odredbama ovog ugovora ima pravo na plaću za puno radno vrijeme, naknadu plaće i doprinose u skladu sa Zakonom i druga prava iz ovog Kolektivnog ugovora, koja se isplaćuju iz budžeta Kantona Sarajevo putem ustanove u kojoj ima potpisan Ugovor o radu ;

U stavu (2) tačka k) riječ "profesionalno" briše se,a iza riječi funkcije dodaju se riječi "predsjednika Kantonalnog odbora"

U stavu (2) tačka l) briše se.

Član 41.

U članu 166. (po novoj numerizaciji član 164) Pravilnika o radu u stavu (2) riječi "predsjedniku" i riječ "članu" se zamjenjuje riječima "predsjednik" i "član".

U stavu (3) broj "138 se zamjenjuje brojem "134".

Član 42.

U članu 167. (po novoj numerizaciji član 165) Pravilnika o radu u stavu (3) riječi "Vlada Kantona Sarajevo,Ministarstvo za obrazovanje,nauku i mlade Kantona Sarajevo" se zamjenjuju riječima "Vlada, Ministarstvo".

Član 43.

U članu 169.(po novoj numerizaciji član 167) Pravilnika o radu u stavu (1) riječi "te službenog puta" se zamjenjuju riječima "ili na službenom putu".

U stavu (2) broja "138" se zamjenjuje brojem "134".

Član 44.

- (1) Autentični tekst Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu, deponovan i čuvan kod sekretara.
- (2) Svaki od radnika ima pravo i mogućnost neposrednog uvida u Izmjene i Dopune Pravilnika o radu.
- (3) Po jedan primjerak ovog Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu nalazi se kod predsjednika sindikalne organizacije škole i oglašen je u zbornici škole.
- (4) Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu sastavni je dio Pravilnika o radu JU Četrta gimnazija Ilidža broj 01/01-1-406/2021 od 05.04.2021.godine.

Član 45.

- (1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom usvajanja od strane Školskog odbora JU Četrta gimnazija Ilidža, i potpisivanja od strane predsjednika Školskog odbora.

Broj: 01/01-1-2559/2022
Ilidža, 16.11.2022. godine

Predsjednik Školskog odbora

Sejda Topalović, dipl. ecc.

Službena zabilješka:

Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radu Javne ustanove Četrta gimnazija Ilidža objavljen je na oglasnoj tabli poslodavca dana 16.11.2022.godine .

Predsjednik Školskog odbora

Sejda Topalović, dipl. ecc.

Predsjednik sindikalne organizacije

Manela Sinanović, prof.